



TopCompetence

При поддержке:



МОСКОВСКАЯ
БИРЖА



ЦЕНТР
СИСТЕМНЫХ
ТРАНСФОРМАЦИЙ

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 2020



Москва

СОДЕРЖАНИЕ

	ВВЕДЕНИЕ	03
	ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ	04
	РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ	05
	Динамика соблюдения принципов корпоративного управления	05
	Вознаграждения членов совета директоров и правления	09
	Оценка эффективности совета директоров	10
	Наиболее и наименее соблюдаемые принципы корпоративного управления	11
	Внутренние документы компаний	12
	«Портрет» совета директоров	13
	Лидеры в области корпоративного управления	16
	Национальный индекс корпоративного управления 2020	17
	МЕТОДИКА	18
	Как проводится оценка	19
	Ключевые укрупнённые компоненты оценки	20
	Список компаний, вошедших в исследование	21
	АВТОРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ	22
	БЛАГОДАРНОСТИ	23

ВВЕДЕНИЕ

С 2015 года Центр корпоративного развития **TopCompetence** при участии Московской биржи и Центра системных трансформаций Экономического факультета МГУ им. М. В. Ломоносова проводит ежегодное исследование «Национальный индекс корпоративного управления».

Национальный индекс корпоративного управления –

основанное на открытых источниках информации независимое исследование в области корпоративного управления топ-100 крупнейших по капитализации компаний Российской Федерации, допущенных к торгам акциями на Московской бирже.

ИССЛЕДОВАНИЕ ПОЗВОЛЯЕТ:

- ◆ Ознакомиться с компаниями, имеющими лучшие национальные практики корпоративного управления
- ◆ Оценить соответствие уровня корпоративного управления компаний национальным и международным принципам и стандартам



С декабря 2019 года Национальный индекс корпоративного управления является официальным биржевым индикатором (RUCGI).

Подробнее можно ознакомиться по ссылке:

<http://cgindex.ru/rucgi/>

- ◆ Увидеть наличие взаимосвязи между соблюдением принципов корпоративного управления и динамикой капитализации компаний
- ◆ Посмотреть глазами инвестора и оценить уровень развития, состояние и тенденции корпоративного управления в России с момента внедрения Кодекса корпоративного управления



ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ИССЛЕДОВАНИЯ

ЦЕЛЬ НАЦИОНАЛЬНОГО ИНДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

– развитие и продвижение лучшей практики корпоративного управления в России

01

Внедрение открытой и прозрачной методики, обеспечивающей всем заинтересованным сторонам возможность анализировать уровень корпоративного управления крупнейших публичных российских компаний.

02

Выявление особенностей, тенденций и измеримых характеристик корпоративного управления в России с учетом динамики развития.

03

Формирование универсального инструмента, позволяющего инвесторам проводить оценку влияния корпоративного управления на стоимость компании.

04

Выявление компаний-лидеров, представляющих национальную лучшую практику корпоративного управления.

05

Создание инструмента, позволяющего компаниям сравнивать собственную практику корпоративного управления с лидерами.

ПОДРОБНЕЕ О МЕТОДИКЕ ИССЛЕДОВАНИЯ

можно узнать на с. 18-20

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

ДИНАМИКА СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2020 году по итогам исследования средний уровень соблюдения ключевых принципов корпоративного управления составил 52,06%, что чуть ниже уровня 2019 года (52,18%).

Как и годами ранее, прослеживается явная зависимость уровня соблюдения принципов корпоративного управления от уровня листинга и капитализации компаний (рис. 1, 2).

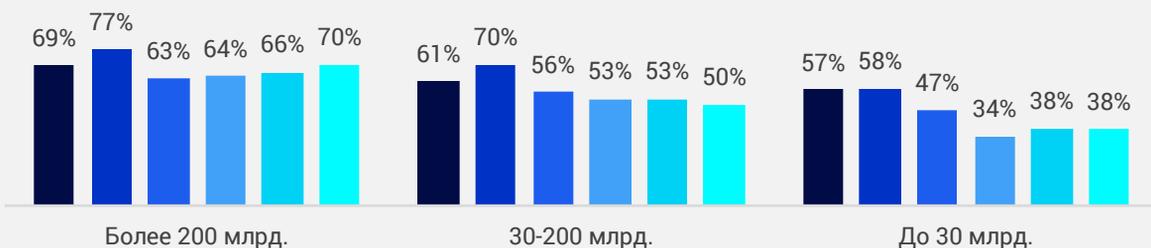
По сравнению с прошлым годом наблюдается повышение степени соблюдения принципов корпоративного управления компаниями, входящими в 1 и 2 уровни листинга.

В целом, в компаниях с капитализацией менее 200 млрд. руб., а также входящих во 2 и 3 уровни листинга, отмечается более «скромное» соблюдение принципов корпоративного управления.

Рис.1 Динамика уровня соблюдения ключевых принципов корпоративного управления в зависимости от уровня листинга, %



Рис. 2 Динамика уровня соблюдения ключевых принципов корпоративного управления в зависимости от капитализации, %



РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

ДИНАМИКА СОБЛЮДЕНИЯ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В 2020 году произошло значительное изменение состава **топ-100** компаний, что связано с делистингом, а также с изменением капитализации. В частности, в исследование 2020 года не вошли компании угольной промышленности.

Раскрывают информацию о корпоративном управлении наиболее полно компании (Рис.3):

83% - многоотраслевые,

76% - телекоммуникационные,

62% - электроэнергетические.

По сравнению с прошлым годом снизился уровень раскрытия информации о корпоративном управлении компаниями в отраслях:

- Фармацевтика – на 9%,
- Metallургия – на 7%,
- Информационные технологии, химия и нефтехимия – на 6%,
- Транспорт, добыча полезных ископаемых – на 4%,
- Нефтегазодобыча и нефтепереработка, электроэнергетика – на 3%,
- Банки и финансовые услуги – на 2%.

Рис 3. Уровень раскрытия информации о соблюдении принципов корпоративного управления по отраслям, % (2020)



РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

С 2015 года в составе совета директоров доля исполнительных директоров сократилась с 23% до 15%.

Доля нерезидентов по сравнению с прошлым годом сократилась на 1% и составила 15% или до 2 человек в среднем.

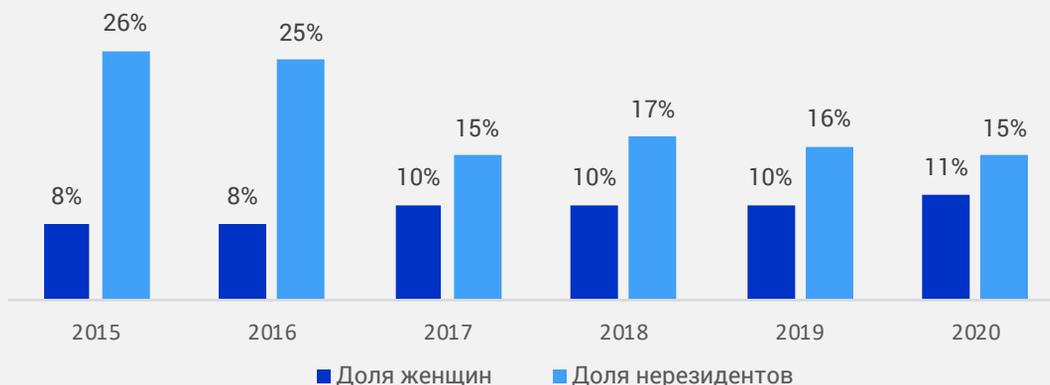
При этом, в 2020 году доля неисполнительных директоров соответствует значению 2015 года – 57%.

Как и ранее, в совет директоров компаний в среднем входит 1 женщина (рис.5).

Рис.4 Состав совета директоров, %



Рис.5 Качественный состав совета директоров, %



В СООТВЕТСТВИИ С ВНУТРЕННИМИ ДОКУМЕНТАМИ, В 2020 ГОДУ 73% КОМПАНИЙ ОБЪЕДИНЯЮТ ФУНКЦИИ КОМИТЕТОВ ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ И НОМИНАЦИЯМ

Как и годом ранее, в каждый комитет совета директоров в среднем входит 4 директора (рис. 6).

Рис.6 Количественный состав комитетов, чел.



Согласно результатам исследования в 2020 году по сравнению с 2019 в комитете по номинациям снизилась доля независимых директоров. В то же время в комитете по вознаграждениям доля независимых директоров увеличилась на 18% (рис. 7).

Рис.7 Доля независимых директоров в составе комитетов, %



Среднее же количество заседаний комитетов увеличилось, за исключением комитета по номинациям (рис. 8).

Рис.8 Количество заседаний комитетов в год



ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЯ

В среднем, из года в год наблюдается увеличение уровня вознаграждения членов совета директоров и правления.

В отчетном году среднее годовое вознаграждение члена правления по сравнению с годом ранее увеличилось в 2 раза и составило **161,3 млн. руб.**

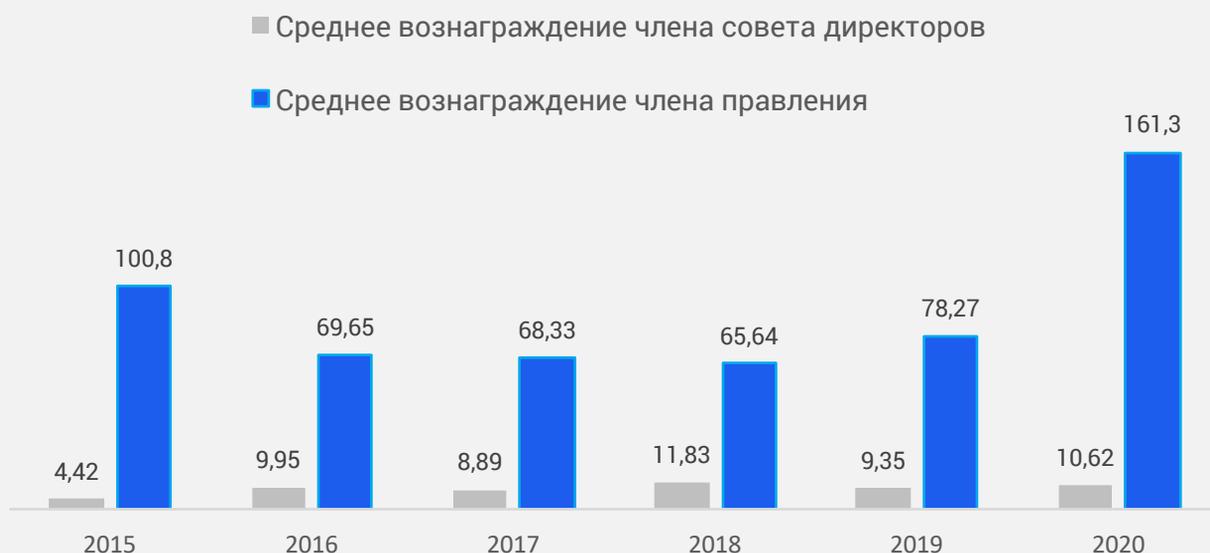
Средний размер вознаграждения члена совета директоров увеличился в 1,14 раз, составив **10,62 млн. рублей** (рис. 9).

Направленность каждой составляющей вознаграждения (краткосрочная и долгосрочная мотивации) раскрывают только **13,5%** анализируемых компаний.

При этом **21%** компаний не выплачивали вознаграждения членам Совета директоров .

3% компаний не раскрывают информацию о вознаграждениях.

Рис.9 Среднее годовое вознаграждение, млн. руб.



ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2020 году произошло незначительное изменение количества компаний, которые проводили в течение года оценку совета директоров (разница в 1%).

Количество компаний, проводивших в течение последних 3-х лет внешнюю оценку совета директоров, увеличилось по сравнению с 2019 годом на **5%** и составило **33%**.

Увеличилось и количество компаний, раскрывающих Положение/Методику проведения оценки совета директоров до **17%**.

■ 2019

■ 2020

52%

53%

Проводили оценку совета директоров в течение года

28%

33%

Привлекали независимых консультантов для проведения внешней оценки в течение последних 3 лет

11%

17%

Раскрывают Положение/Методику проведения оценки совета директоров

НАИБОЛЕЕ И НАИМЕНЕЕ СОБЛЮДАЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В ОТЧЕТНОМ ГОДУ НАИБОЛЕЕ СОБЛЮДАЕМЫМИ ПРИНЦИПАМИ СТАЛИ:

97%

Включение в годовой отчёт компании информации о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах.

95%

Раскрытие компанией внутреннего документа, чётко определяющего права и обязанности членов совета директоров.

94%

Проведение советом директоров не менее шести заседаний за отчётный год.

94%

В открытом доступе находится внутренний документ общества, утверждённый общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.

НАИМЕНЕЕ СОБЛЮДАЕМЫЕ ПРИНЦИПЫ:

8%

В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.

9%

Проведение в отчетном году для членов совета директоров обучения, тренингов, курсов повышения квалификации.

12%

На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.

12%

В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров.

12%

Раскрыта политика по вознаграждению исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества.

ВНУТРЕННИЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИЙ

Как и в предыдущие годы, в 2020 году большинство компаний опубликовали Устав (99%) и базовые Положения (Рис. 10)

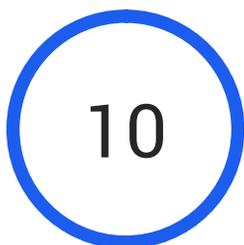
ДОКУМЕНТЫ, КОТОРЫЕ РАСКРЫВАЮТ НАИМЕНЬШЕЕ КОЛИЧЕСТВО КОМПАНИЙ:

- Положение о преемственности опубликовал 1% компаний, что на 4% ниже показателя прошлого года;
- Положение о вознаграждении членов исполнительного органа раскрыто у 7% компаний, что на 2% выше результатов 2019 года;
- Положение об оценке совета директоров опубликовано у 17% компаний, что на 6% выше данных прошлого года;
- Положение / Политику по урегулированию корпоративных конфликтов раскрыли 19% исследуемых компаний, что на 9% выше показателя 2019 года.

Рис.10 Размещение в сети Интернет внутренних документов компаний



«ПОРТРЕТ» СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ РОССИЙСКИХ КРУПНЕЙШИХ ПУБЛИЧНЫХ КОМПАНИЙ В 2020 ГОДУ



Средний
количественный
состав совета
директоров

- 3 Независимых
директора
- 1 Исполнительный
директор
- 6 Неисполнительных
директоров
- 1 Женщина в совете
директоров



Среднее
количество
заседаний совета
в год

- 95% Посещаемость заседаний
членами совета директоров
- 6 Очных заседаний в год
- 21% Не выплачивают
вознаграждение
- 4% Не раскрывают
информацию о заседаниях
- 117 Рассмотренных вопросов на
заседаниях совета (в среднем)



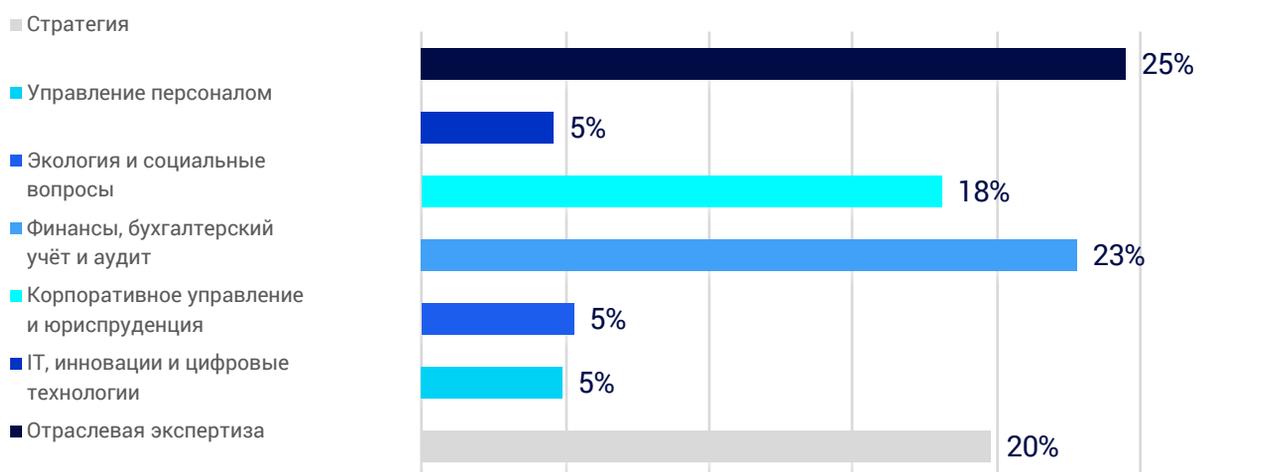
Средний
количественный
состав
комитетов

- 85% Сформирован комитет
по аудиту
- 81% Сформирован комитет
по вознаграждениям
- 73% Совмещают функции
по вознаграждениям и номинациям
в рамках одного комитета
- 59% Сформирован комитет
по стратегии

В 2020 году наличие компетенций в совете директоров в области стратегии осталось неизменным, количество директоров с компетенциями в области управления персоналом **выросло на 1%**, финансов, бухгалтерского учета и аудита – **на 5%**, корпоративного управления и юриспруденции, а также ИТ – **на 2%**.

Среднее количество директоров в совете, обладающих определенными компетенциями, также претерпело значительные изменения. К примеру, количество директоров, обладающих отраслевой экспертизой, сократилось на 4 человека.

СТРУКТУРА КОМПЕТЕНЦИЙ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ, %



Количество человек с экспертизой в составе совета директоров в среднем:

3 Отраслевая экспертиза

3 Корпоративное управление и юриспруденция

2 Финансы, бухгалтерский учёт и аудит

2 Стратегия

1 Экология и социальные вопросы

1 Управление персоналом

1 ИТ, инновации и цифровые технологии

«ПОРТРЕТ» СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ВОЗРАСТ И ОБРАЗОВАНИЕ

Возраст членов совета директоров исследуемых компаний в 2020 году находится в пределах от 25 лет до 91.



55 лет

Средний возраст члена совета директоров



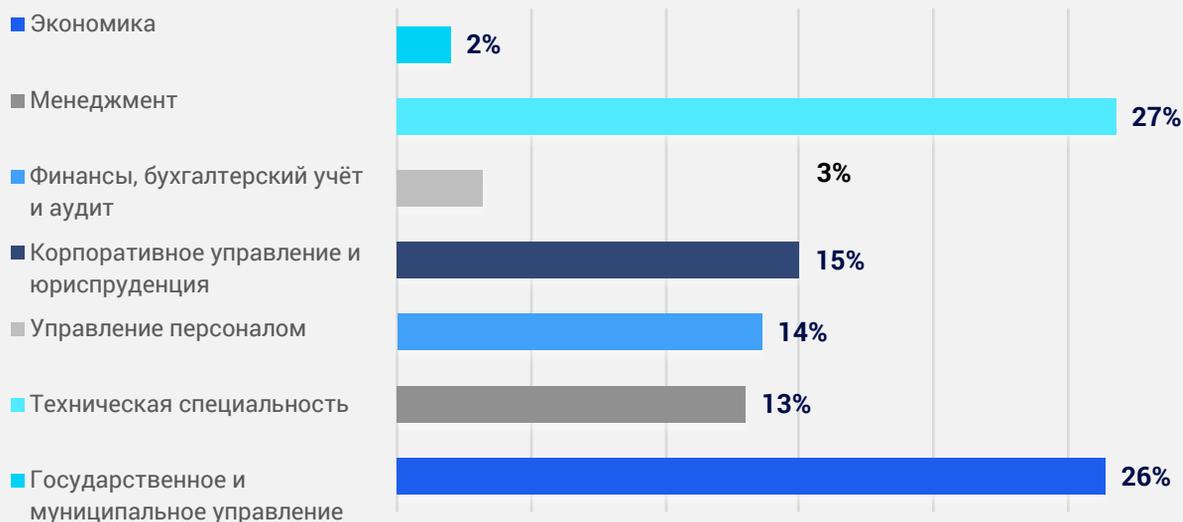
25 лет

Возраст самого молодого члена совета директоров (1995 г. рождения)



В среднем в составе совета директоров встречаются чаще всего директора, получившие техническое образование, образование в области экономики и корпоративного управления, юриспруденции. Реже всего – директора, получившие образование в области управления персоналом.

СРЕДНИЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ОБРАЗОВАНИЮ, %



ЛИДЕРЫ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



В 2020 году в топ-10 лидеров по полноте и качеству раскрываемой информации о соблюдаемых принципах корпоративного управления вошли*:

- | | |
|------------------------|----------------------|
| ✓ АК «АЛРОСА» (ПАО) | ✓ ПАО «НК «Роснефть» |
| ✓ ПАО «Интер РАО» | ✓ ПАО «Ростелеком» |
| ✓ ПАО «ЛУКОЙЛ» | ✓ ПАО «РусГидро» |
| ✓ ПАО Московская Биржа | ✓ ПАО Сбербанк |
| ✓ ПАО «МТС» | ✓ ПАО «Энел Россия» |

В топ-20 компаний лидеров по полноте и качеству раскрываемой информации о соблюдаемых принципах корпоративного управления вошли*:

- | | |
|-----------------------------------|-------------------------------------|
| ✓ АК «АЛРОСА» (ПАО) | ✓ ПАО «НК «Роснефть» |
| ✓ ПАО АФК «Система» | ✓ ПАО «НЛМК» |
| ✓ ПАО «ГМК
«Норильский никель» | ✓ ПАО «Россети» |
| ✓ ПАО «Группа ЛСР» | ✓ ПАО «Ростелеком» |
| ✓ ПАО «Интер РАО» | ✓ ПАО «РусГидро» |
| ✓ ПАО «ЛУКОЙЛ» | ✓ ПАО Сбербанк |
| ✓ ПАО «ММК» | ✓ ПАО «Татнефть»
им. В.Д. Шашина |
| ✓ ПАО Московская Биржа | ✓ ПАО «ФосАгро» |
| ✓ ПАО «МРСК Центра» | ✓ ПАО «ФСК ЕЭС» |
| ✓ ПАО «МТС» | ✓ ПАО «Энел Россия» |

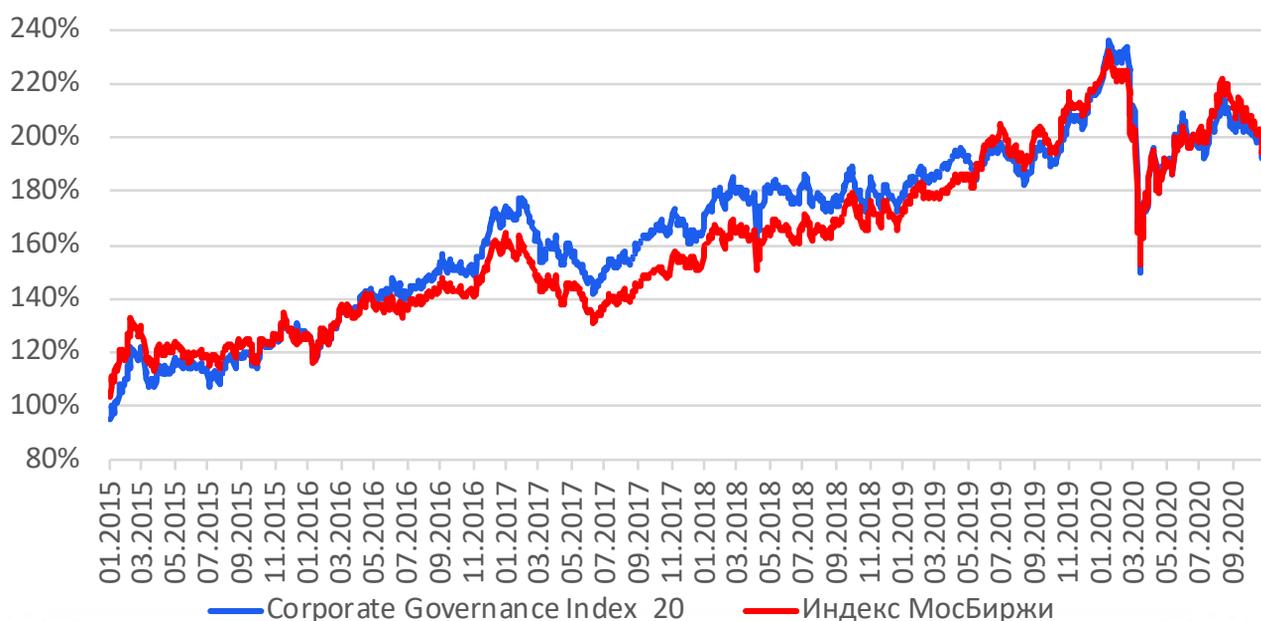
* Компании перечислены в алфавитном порядке.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИНДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ 2020

После выявления топ-20 компаний-лидеров с наилучшим раскрытием информации о корпоративном управлении Московской биржей был построен Национальный Индекс корпоративного управления 2020.

Индекс корпоративного управления в начале года традиционно опережал индекс рынка, однако в конце года выравнивался с индексом рынка.

Подробнее по ссылке: <http://cgindex.ru>.



ОКСАНА КОНДРАТОВА

Начальник отдела индексов акций Департамента Индексов и биржевой информации Московской биржи

«В 2020 году мы наблюдаем высокую волатильность фондовых индексов. За 10 месяцев 2020 года Национальный индекс корпоративного управления понизился на 11,1%, а снижение с максимально достигнутых уровней в январе 2020 года до минимальных – в марте составляло 36,5%. Индекс МосБиржи с января по октябрь 2020 г. понизился 11,7%.

Среди ценных бумаг, составляющих корзину индекса корпоративного управления, наиболее сильное снижение продемонстрировали акции нефтегазового сектора – ПАО «ЛУКОЙЛ» и ПАО «НК «Роснефть», а также акции ПАО Сбербанк. Снижение в первом полугодии 2020 г. было отмечено среди большинства ключевых секторов, представленных на российском фондовом рынке. Наилучшее восстановление цен по итогам 10 месяцев 2020 года показали следующие акции из состава Национальный индекс корпоративного управления – ПАО АФК «Система», ПАО «РусГидро», ПАО «НЛМК».

МЕТОДИКА

Исследование «Национальный индекс корпоративного управления» основывается на оценке качественной и количественной информации российских компаний о соблюдаемых принципах корпоративного управления.

В 2019 году в рамках исследования было заключено соглашение о партнерстве между TopCompetence и Московской биржей в целях развития практики корпоративного управления в стране. Национальный индекс корпоративного управления стал официальным биржевым индикатором, обновляемым ежеквартально по компаниям-лидерам.

ВЫБОРКА

В анализируемую выборку включаются 100 крупнейших по уровню капитализации публичных российских компаний, акции которых обращаются на Московской бирже.

Ежегодно список топ-100 компаний претерпевает изменения, которые не оказывают существенного влияния на исследование трендов и особенностей практики корпоративного управления в России в целом. В 2020 году в исследование не вошли компании, представляющие угольную промышленность.

В списке исследуемых компаний также происходили перемещения в связи с изменением размера капитализации, делистинга ряда компаний.

Перераспределение повлияло на количество компаний в разбивке по капитализации, уровню листинга и отраслям, что, соответственно, оказало влияние на показатели динамики соблюдения принципов корпоративного управления в сравнении с предыдущими годами.

КРИТЕРИИ

Критерии оценки компаний были разработаны с учётом:

- Принципов корпоративного управления ОЭСР,
- Правил листинга московской биржи,
- Положений Кодекса корпоративного управления,
- Лучшей российской и зарубежной практики корпоративного управления,
- Показателей free-float компании.

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРОВОДИЛОСЬ
В ПЕРИОД С 1 ИЮЛЯ ПО 20 НОЯБРЯ
2020 ГОДА

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

Анализ проводится на основе открытых источников информации:

- Годовые и ежеквартальные отчёты компаний,
- Информация с корпоративных веб-сайтов,
- Новостные ленты,
- Аналитика МосБиржи.

КАК ПРОВОДИТСЯ ОЦЕНКА

1

Эксперты в области корпоративного управления и раскрытия информации оценивают 100 компаний по более чем 170 качественным и количественным параметрам, определяя на основе открытой информации степень следования компаниями принципам, сформулированным в национальном Кодексе корпоративного управления и лучших практиках.

2

На основе полученных оценок составляется рейтинг топ-100 компаний.

3

Московская биржа проводит дополнительный анализ отобранных компаний по критерию free-float.

4

По компаниям, вошедшим в топ-20 компаний-лидеров, Московская биржа строит биржевой Индекс. Обновление биржевого индекса производится ежеквартально.

5

По итогам аналитического этапа рассчитываются статистические показатели корпоративного управления, их динамика, начиная с 2015 года, выявляются изменения и особенности корпоративного управления в российских компаниях.

Условиями исключения из Индекса являются банкротство, делистинг компании, официальная информация о мошенничестве.

Также в исследовании учитываются показатель free-float и дисконтирующие факторы, влияющие на итоговую оценку компании в рейтинге.

В ЧИСЛЕ ДИСКОНТИРУЮЩИХ ФАКТОРОВ:

- крупные корпоративные конфликты, участие в которых связано с нарушением компанией основополагающих принципов корпоративного управления,
- нахождение компании под процедурой санации и др.

В ходе исследования также применяются понижающие коэффициенты к оценке компаний, не раскрывающих ключевые документы, такие как Устав и базовые Положения, в том числе Положение о Совете директоров, Положение о проведении Общего собрания акционеров, Положения о комитетах и др.

Понижающие критерии применяются и к компаниям, не соблюдающим базовые принципы Кодекса корпоративного управления.

КЛЮЧЕВЫЕ УКРУПНЕННЫЕ КОМПОНЕНТЫ ОЦЕНКИ



СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНОЕ РУКОВОДСТВО, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

- Состав, структура, функции и процедуры работы Совета директоров;
- Комитеты Совета директоров;
- Исполнительное руководство;
- Вознаграждения;
- Корпоративный секретарь.



УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- Корпоративная политика в области устойчивого развития, этический кодекс;
- Вовлеченность высшего руководства, коэффициенты полезной эффективности (КПЭ) в области корпоративной социальной ответственности (КСО);
- Структура управления деятельностью, риски;
- Взаимодействие с государством и обществом.



ПРАВА АКЦИОНЕРОВ, СУЩЕСТВЕННЫЕ КОРПОРАТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

- Дивидендная политика;
- Подготовка, созыв и проведение общего собрания акционеров;
- Сделки с заинтересованностью и существенные корпоративные действия.



РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

- Годовой отчет;
- Внутренние документы;
- Информационная политика;
- Своевременность и синхронность раскрытия информации.



УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

- Система управления рисками и внутреннего контроля;
- Противодействие коррупции.

ПЕРЕЧЕНЬ КОМПАНИЙ, ВОШЕДШИХ В ИССЛЕДОВАНИЕ

АК «АЛРОСА» (ПАО)
Банк ВТБ (ПАО)
ОАО «МРСК Урала»
ПАО «Авиакомпания «ЮТэйр»
ПАО «Акрон»
ПАО АКБ «АВАНГАРД»
ПАО АНК «Башнефть»
ПАО «Аптечная сеть 36,6»
ПАО АФК «Система»
ПАО «Аэрофлот»
ПАО «Банк «Санкт-Петербург»
ПАО «БАНК УРАЛСИБ»
ПАО «Белуга Групп»
ПАО «Варьеганнефтегаз»
ПАО «ГАЗ»
ПАО «Газпром»
ПАО «Газпром нефть»
ПАО ГК «ТНС энерго»
ПАО «ГМК «Норильский никель»
ПАО «Группа Компаний ПИК»
ПАО «Группа ЛСР»
ПАО «Группа Черкизово»
ПАО «Детский мир»
ПАО «ДЭК»
ПАО «Европейская Электротехника»
ПАО «Интер РАО»
ПАО «Иркутскэнерго»
ПАО «Казаньоргсинтез»
ПАО «КАМАЗ»
ПАО «Камчатскэнерго»
ПАО «Квадра»
ПАО «КГК»
ПАО «Корпорация «Иркут»
ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»
ПАО «Коршуновский ГОК»
ПАО «КТК»
ПАО «Кубаньэнерго»
ПАО «КуйбышевАзот»
ПАО «Лензолото»
ПАО «ЛУКОЙЛ»
ПАО «М.видео»
ПАО «Магнит»
ПАО «Мечел»
ПАО «ММК»
ПАО Московская Биржа
ПАО «МОСКОВСКИЙ КРЕДИТНЫЙ БАНК»
ПАО МОСОБЛБАНК
ПАО «МОСТОТРЕСТ»
ПАО «Мосэнерго»
ПАО «МОЭСК»
ПАО «МРСК Центра»
ПАО «МРСК Центра и Приволжья»
ПАО МГТС
ПАО «МТС»
ПАО «Нижнекамскнефтехим»
ПАО «НК «Роснефть»
ПАО «НКХП»
ПАО «НЛМК»
ПАО «НМТП»
ПАО «НОВАТЭК»
ПАО «НПК ОВК»
ПАО «ОАК»
ПАО «ОГК-2»
ПАО «Полюс»
ПАО «ПРОТЕК»
ПАО «Распадская»
ПАО РОСБАНК
ПАО «Россети Волга»
ПАО «Россети Ленэнерго»
ПАО «Россети Сибирь»
ПАО «Россети»
ПАО «Ростелеком»
ПАО «РусГидро»
ПАО «Русолово»
ПАО «Русская Аквакультура»
ПАО «Саратовский НПЗ»
ПАО «САФМАР Финансовые инвестиции»
ПАО Сбербанк
ПАО «Северсталь»
ПАО «Селигдар»
ПАО «Славнефть-ЯНОС»
ПАО СК «Росгосстрах»
ПАО «СН-МНГ»
ПАО «Сургутнефтегаз»
ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина
ПАО «ТГК-1»
ПАО «ТМК»
ПАО «ТНС энерго НН»
ПАО «ТрансКонтейнер»
ПАО «ФосАгро»
ПАО «ФСК ЕЭС»
ПАО «ЦМТ»
ПАО «ЧМК»
ПАО «ЧТПЗ»
ПАО «Энел Россия»
ПАО «Южный Кузбасс»
ПАО «Юнипро»
ЯНДЕКС Н.В. (Yandex N.V. pllc)
Polymetal International plc
United Company RUSAL Plc

АВТОРЫ ИССЛЕДОВАНИЯ



КУЗНЕЦОВ МИХАИЛ ЕВГЕНЬЕВИЧ

Профессиональный корпоративный директор, к.э.н., управляющий партнер TopCompetence, директор Центра системных трансформаций МГУ им. Ломоносова

E-mail: mkuznetsov@topcompetence.ru



НИКИШОВА МАРИЯ ИГОРЕВНА

Руководитель проекта «Национальный индекс корпоративного управления», Директор практики «Корпоративное управление» TopCompetence, эксперт Центра системных трансформаций МГУ

E-mail: mnikishova@topcompetence.ru



СОЛОВЬЁВА ВАЛЕРИЯ ВАЛЕРЬЕВНА

Старший аналитик проекта «Национальный индекс корпоративного управления», консультант по корпоративному управлению TopCompetence

E-mail: vsolovyova@topcompetence.ru

БЛАГОДАРНОСТИ

ВЫРАЖАЕМ БЛАГОДАРНОСТЬ

МОСКОВСКОЙ БИРЖЕ

За техническую поддержку в подготовке Национального индекса корпоративного управления 2020.

ЦЕНТРУ СИСТЕМНЫХ ТРАНСФОРМАЦИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ФАКУЛЬТЕТА МГУ ИМ. М. В. ЛОМОНОСОВА

За помощь в верификации методологии Национального индекса корпоративного управления.

КОМПАНИЯМ-ЛИДЕРАМ

В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ,

которые ежегодно совершенствуют свою практику, за вклад в развитие российской лучшей практики корпоративного управления.



О ЦЕНТРЕ КОРПОРАТИВНОГО РАЗВИТИЯ TOPCOMPETENCE

TOPCOMPETENCE – консалтинговая компания, специализирующаяся на повышении эффективности систем корпоративного управления, оценке и развитии компетенций советов директоров, топ-менеджмента и первых лиц компаний и создающая технические решения для цифровой трансформации корпоративного управления.

<http://topcompetence.ru>

**ВОПРОСЫ ПО ИНДЕКСУ
МОЖНО НАПРАВЛЯТЬ:**

МАРИЯ НИКИШОВА

mnikishova@topcompetence.ru

+7 (916) 917-02-14

<http://cgindex.ru>

